

«Согласовано»

Председатель ПК:

 / Н.Е.Круглова /
« 09 » января 2020 г.



ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ

Об оплате труда работников

муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детского сада №6 «Ласточка»

На основании постановления Главы администрации муниципального образования «Родниковский муниципальный район» от 27.12.2019г № 1416 «О внесении изменений в постановление Главы администрации муниципального образования «Родниковский муниципальный район» от 14.11.2008г. №206 «О системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации муниципального образования «Родниковский муниципальный район»

1. Пункт 1.5 раздела 1 изложить в новой редакции:

«1.5. В случае если установленная в соответствии с настоящим Положением месячная заработная плата работника организации, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, работнику организации производится доплата до установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

В составе заработной платы (части заработной платы), не превышающей минимального размера оплаты труда, компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (повышенная оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни), не учитываются.»

2. Пункт 2.2 раздела 2 изложить в новой редакции:

«2.2. Заработная плата работников образовательных организаций определяется по следующей формуле:

$Zп = O + K + C$, где:

Zп - заработная плата работника;

O - должностной оклад работника;

K - выплаты компенсационного характера;

C - выплаты стимулирующего характера.

В случае если установленная в соответствии с настоящим Положением месячная заработная плата работника организации, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже установленного федеральным законом

минимального размера оплаты труда, работнику организации производится доплата до установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

В составе заработной платы (части заработной платы), не превышающей минимального размера оплаты труда, компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (повышенная оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни), не учитываются».